

北本市
男女共同参画に関する意識・実態調査
報告書

令和4年3月

北本市

目 次

I 調査の概要

1. 調査の目的	3
2. 調査設計	3
3. 回収結果	3
4. 報告書を読む際の留意点	4
5. 各種調査との比較	4
6. 用語の解説（50音順）	5

II 市民意識・実態調査

1. 回答者の属性	11
(1) 性別	11
(2) 年齢	12
(3) 職業	13
(4) 通勤・通学先への所要時間	14
(5) 通勤・通学先	16
(6) テレワークの実施状況	18
(7) パート・アルバイト等の働き方を選んだ理由	20
(8) 正規雇用への転換希望	21
(9) 正規雇用で働きたい理由	22
(10) 婚姻状況	23
(11) 配偶者・パートナーの職業	24
(12) 子育て・介護の状況	26
(13) 世帯構成	27
(14) 居住地域	27
2. 男女平等に関する意識について	28
(1) 各分野での男女の地位の平等	28
(2) 「男は仕事、女は家庭」という考え方について	39
(3) 「男は仕事、女は家庭」という考え方に同感する理由	41
(4) 「男は仕事、女は家庭」という考え方に同感しない理由	43
(5) 男女共同参画に関する用語等の認知度や関心度	45
3. 家庭生活（家事・育児・介護）と地域活動について	69
(1) 家庭における男女の役割分担について	69
(2) 家事・育児・介護等の役割分担	72
(3) 感染症拡大に伴う夫婦間の役割分担の変化	82
(4) 家庭内での役割分担の満足度	84

(5) 男女がともに家事・育児等に参加するために必要なこと	86
(6) 地域活動の参加状況	87
4. ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）について	90
(1) ワーク・ライフ・バランスの理想と現実	90
(2) 男女が仕事と家庭を両立するために必要な条件	94
5. 職業生活について	95
(1) 女性の働き方に対する考え	95
(2) 職場で男女平等ではないと思うこと	98
(3) 女性が働き続けるうえでの障壁	100
(4) 管理職や政策・方針決定の場への女性の進出について	102
(5) 女性のリーダーを増やすときに障害となるもの	103
(6) 育児休業の取得意向	105
(7) 育児休業の取得期間	107
(8) 育児休業を取得できない理由	108
(9) 男性が育児・介護休業を取得することについて	110
(10) 女性が働き続けるために必要なこと	113
6. 配偶者等からの暴力などについて	114
(1) DVと認識される行為	114
(2) DVについての相談窓口の認知	120
(3) DVを受けた経験	121
(4) DVにより命の危険を感じたことの有無	125
(5) DVを受けた際の対処	126
(6) DVの相談状況	127
(7) DVの相談ができなかった理由	128
(8) DVの相談先	129
(9) 女性の性と生殖に関する健康の保障について	131
7. 防災・災害対応における男女共同参画について	133
(1) 防災・災害対応における女性の意見の反映	133
8. 性の多様性について	135
(1) 性のあり方について	135
(2) 性的少数者に対する差別的言動を見聞きした場所	143
(3) 性的少数者への理解の促進・支援に必要なこと	144

9. 北本市の男女共同参画の取組について	145
(1) 北本市の取組・事業の認知度	145
(2) 「シンフォニー」に掲載してほしい内容	147
(3) 男女共同参画社会の実現に向けた市の重点施策	150
(4) 男女平等のために最も重要なこと	153
10. 自由回答	154

Ⅲ 事業所アンケート調査

1. 事業所の概要について	165
(1) 業種	165
(2) 従業員数	165
(3) 売上高の変化	166
(4) 従業員に占める女性の割合	166
(5) 従業員に占める正規雇用者の割合	167
2. 女性活躍推進への取組について	168
(1) 女性従業員の起用・配属	168
(2) 女性の活躍推進のための取組	169
(3) 女性の活躍推進にあたっての課題	170
3. 女性の管理職登用について	171
(1) 管理職に占める女性の割合	171
(2) 女性管理職がない理由	172
4. 仕事と育児・介護の両立支援について	173
(1) 育児休業制度の規定	173
(2) 育児休業の対象者数	174
(3) 育児休業の取得率	175
(4) 育児休業中の従業員の業務への対応	175
(5) 男性従業員の育児休業取得の課題	176
(6) 事業所における女性従業員の就労傾向	176
(7) 介護休業制度の規定	177
(8) 介護離職者の有無	178
(9) 介護離職者の男女比	179
(10) 今後の介護離職者数の予想	179
(11) 仕事と介護の両立支援に向けた取組	180
(12) 育児・介護中の従業員に対する配慮	181

5. テレワークについて	182
(1) テレワークの導入	182
(2) テレワーク導入の時期	182
(3) テレワーク導入・実施にあたっての課題	183
6. 職場における各種ハラスメントの防止について	184
(1) ハラスメント等防止への取組	184
7. LGBTQ（性的少数者）等への対応について	185
(1) 事業所におけるLGBTQ（性的少数者）等への取組	185
(2) LGBTQ（性的少数者）等の従業員への対応	185
8. 男女共同参画に関する市の施策・制度について	186
(1) 「男女きらきら北本いっしょにプログラム」の認知度	186
(2) 市・行政に期待する取組	187

IV 調査結果のまとめ

1. 男女平等に関する意識について	191
2. 家庭生活（家事・育児・介護）と地域活動について	192
3. ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）について	193
4. 職業生活・女性の活躍推進について	193
5. 配偶者等からの暴力などについて	195
6. 防災・災害対応における男女共同参画について	196
7. 性の多様性について	196
8. 北本市の男女共同参画の取組について	197

V 調査票

1. 市民意識・実態調査票	201
2. 事業所アンケート調査票	221