

特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条関係)

1 採用した職員に占める女性職員の割合 (令和2年4月1日採用)

男性	女性	合計	女性構成比
7人	12人	19人	89.5%

2 職員の女性割合 (令和2年4月1日現在)

男性	女性	合計	女性構成比
209人	199人	408人	48.8%

3 継続勤務年数の男女の差異 (令和2年4月1日時点)

項目	平均勤続年数	男女差異
男性	17年	4年
女性	13年	
合計	15年	

4 男女別の育児休業取得率 (令和元年度)

項目	育児休業対象者	取得者	取得率
男性	8人	0人	0%
女性	15人	15人	100%
合計	23人	15人	65.2%

5 男性の配偶者出産休暇等取得率 (令和元年度)

人数	取得率	平均取得日数
6人	75.0%	1.8日

6 職員一人当たりの1月の時間外勤務時間（令和元年度）

単位：時間

4月	5月	6月	7月	8月	9月	
11.9	9.4	10.3	11.7	10.5	9.0	
10月	11月	12月	1月	2月	3月	月平均
13.1	10.6	7.2	7.6	8.2	10.4	10.0

7 年次有給休暇の平均取得状況（令和元年度）

平均取得日数	取得率
12.2日	33.5%

8 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和2年4月1日時点）

男性	女性	合計	女性割合
88人	17人	105人	16.2%