

特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条関係)

1 採用した職員に占める女性職員の割合 (令和4年4月1日採用)

男性	女性	合計	女性構成比
4人	6人	10人	60%

2 職員の女性割合 (令和4年4月1日現在)

男性	女性	合計	女性構成比
205人	210人	415人	50.6%

3 継続勤務年数の男女の差異 (令和4年4月1日時点)

項目	平均勤続年数	男女差異
男性	17年	4年
女性	13年	
合計	15年	

4 男女別の育児休業取得率 (令和3年度)

項目	育児休業対象者	取得者	取得率	平均取得月数
男性	8人	2人	25%	11月
女性	8人	8人	100%	20月
合計	16人	10人	62.5%	18月

5 男性の配偶者出産休暇等取得率 (令和3年度)

人数	取得率	平均取得日数
7人	87.5%	5.9日

6 職員一人当たりの1月の時間外勤務時間（令和3年度）

単位：時間

4月	5月	6月	7月	8月	9月	
15.1	14.8	14.8	11.8	9.1	10.9	
10月	11月	12月	1月	2月	3月	月平均
16.3	13.3	13.3	13.2	12.2	15.8	13.4

7 年次有給休暇の平均取得状況（令和3年度）

平均取得日数	取得率
11.5日	31.1%

8 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和4年4月1日時点）

男性	女性	合計	女性割合
84人	25人	109人	22.9%