

特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条関係)

1 採用した職員に占める女性職員の割合 (令和5年4月1日採用)

男性	女性	合計	女性構成比
7人	9人	16人	56.2%

2 職員の女性割合 (令和5年4月1日現在)

男性	女性	合計	女性構成比
203人	213人	416人	51.2%

3 継続勤務年数の男女の差異 (令和5年4月1日時点)

項目	平均勤続年数	男女差異
男性	16年	3年
女性	13年	
合計	15年	

4 男女別の育児休業取得率 (令和4年度)

項目	育児休業対象者	取得者	取得率	平均取得月数
男性	7人	5人	71.4%	3月
女性	8人	8人	100%	15月
合計	15人	13人	86.7%	18月

5 男性の配偶者出産休暇等取得率 (令和4年度)

人数	取得率	平均取得日数
5人	71.4%	4.6日

6 職員一人当たりの1月の時間外勤務時間（令和4年度）

単位：時間

4月	5月	6月	7月	8月	9月	
12.6	11.1	10.3	11.9	12.2	10.1	
10月	11月	12月	1月	2月	3月	月平均
11.9	11.8	10.5	9.6	9.7	13.9	11.3

7 年次有給休暇の平均取得状況（令和4年度）

平均取得日数	取得率
11.4日	33.8%

8 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日時点）

男性	女性	合計	女性割合
83人	24人	107人	22.4%