

特定事業主行動計画の実施状況の公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項関係)

数値目標の達成状況

1 男性職員の配偶者の出産休暇取得率（令和5年度）

数値目標	最新値	目標設定時
100%	40.0%	57.1%

2 男性職員の育児参加のための休暇取得率（令和5年度）

数値目標	最新値	目標設定時
60%以上	20.0%	71.4%

3 男性職員の育児休業取得率（令和5年度）

数値目標	最新値	目標設定時
10%以上	70.0%	71.4%

※女性職員の取得率は100%のまま維持している。

4 年間360時間を超える時間外勤務を行う職員数（令和5年度）

数値目標	最新値	目標設定時
0人	22人	28人

5 職員の年次有給休暇取得日数（令和5年度）

数値目標	最新値	目標設定時
目標設定時より20%以上増加	1.7%増加 (13.1日)	0.1%減少 (11.4日)

6 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日現在）

数値目標	最新値	目標設定時
40%以上	22.2%	22.4%

取組実績

- (1) 育児休業や子の出生時における男性の休暇等の制度を子育て支援ハンドブック等を活用し周知。
- (2) 毎週水曜日をノー残業デーとし、庁内放送及び庁内LANにて定時退庁の呼びかけを実施。