特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条関係)

1 採用した職員に占める女性職員の割合 (令和6年4月1日採用)

男性	女性	合計	女性構成比
7人	8人	15人	53.3%

2 職員の女性割合 (令和6年4月1日現在)

男性	女性	合計	女性構成比
198人	205人	403人	50.9%

3 継続勤務年数の男女の差異 (令和6年4月1日時点)

項目	平均勤続年数	男女差異
男性	16年	2年
女性	14年	
合計	15年	

4 男女別の育児休業取得率 (令和5年度)

項目	育児休業対象者	取得者	取得率	平均取得月数
男性	10人	7人	70.0%	2月
女性	5人	5人	100%	10月
合計	15人	12人	80.0%	12月

5 男性の配偶者出産休暇等取得率 (令和5年度)

人数	取得率	平均取得日数
4人	40.0%	1.7日

6 職員一人当たりの1月の時間外勤務時間（令和5年度）

単位：時間

4月	5月	6月	7月	8月	9月	
13.6	10.9	10.7	10.3	8.8	9.4	
10月	11月	12月	1月	2月	3月	月平均
12.2	13.1	8.5	9.6	9.0	14.9	10.9

7 年次有給休暇の平均取得状況（令和5年度）

平均取得日数	取得率
13.1日	34.9%

8 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日時点）

男性	女性	合計	女性割合
77人	22人	99人	22.2%