

特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条関係)

1 採用した職員に占める女性職員の割合 (令和3年4月1日採用)

男性	女性	合計	女性構成比
5人	6人	11人	54.5%

2 職員の女性割合 (令和3年4月1日現在)

男性	女性	合計	女性構成比
207人	207人	414人	50%

3 継続勤務年数の男女の差異 (令和3年4月1日時点)

項目	平均勤続年数	男女差異
男性	17年	5年
女性	12年	
合計	15年	

4 男女別の育児休業取得率 (令和2年度)

項目	育児休業対象者	取得者	取得率	平均取得月数
男性	6人	2人	33.3%	1.25月
女性	8人	8人	100%	15.2月
合計	14人	10人	71.4%	12.4月

5 男性の配偶者出産休暇等取得率 (令和2年度)

人数	取得率	平均取得日数
6人	100%	2日

6 職員一人当たりの1月の時間外勤務時間（令和2年度）

単位：時間

4月	5月	6月	7月	8月	9月	
8.7	8.3	7.8	6.5	6.5	6.8	
10月	11月	12月	1月	2月	3月	月平均
7.3	8.2	8.6	8.1	8.6	12.2	8.1

7 年次有給休暇の平均取得状況（令和2年度）

平均取得日数	取得率
12.0日	33.3%

8 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日時点）

男性	女性	合計	女性割合
85人	21人	106人	19.8%